

Gestion de la diversité en ressources humaines

Gestion de la diversité en ressources humaines

FPG225

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Toute personne intéressée par la gestion de la diversité, l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations en entreprise, association, secteur public.

Cet enseignement fait partie de plusieurs diplômes en GRH (titre RRH RNCP niveau 2, Master GRH, Master Organisation et Développement Durable) et du certificat de compétences Chargé de diversité.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cette UE enseigne les pratiques de gestion des ressources humaines et de management dans les entreprises, organisations et associations, qui permettent de prévenir les discriminations et de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que l'inclusion et le bien-être de toutes les personnes, quelles que soient leurs origines, identités, âges ou état de santé.

Ces pratiques permettent aux entreprises de respecter la loi, d'améliorer leurs pratiques d'emploi pour attirer et fidéliser les talents divers et de favoriser le bien-être et l'engagement de leur personnel.

COMPÉTENCES VISÉES

Cette UE vise l'acquisition des compétences suivantes :

Connaître les politiques de GRH en matière d'égalité professionnelle, de gestion de la diversité et de luttes contre les discriminations.

Identifier les pratiques et les outils RH accompagnant ces politiques.

Mettre en place une politique de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations.

Manager une équipe diverse en respectant les identités de chacun.e

Contenu de la formation

- Des politiques de lutte contre les discrimination et d'égalité professionnelle à la gestion de la diversité

- Stéréotypes et biais : aux sources des discriminations
- Diagnostic des discriminations
- Recruter sans discriminer
- Contrer les discriminations dans l'évaluation et la rémunération
- Management inclusif et conditions de travail
- Gestion de carrière inclusive

Modalités de validation et d'évaluation

Contrôle continu: Contrôle de connaissances et de savoirs qui se déroule tout le long du temps de l'enseignement

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code":"DIE5700A","code_suivi":900,"date_debut_validite":"2018-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"CS5300A","code_suivi":689,"date_debut_validite":"2019-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"MR11202A","code_suivi":964,"date_debut_validite":"2021-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","affichable":true}, {"code":"CPN0400A","code_suivi":386,"date_debut_validite":"2022-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"MR10801A","code_suivi":834,"date_debut_validite":"2023-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","affichable":true}, {"code":"MR11201A","code_suivi":578,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","affichable":true}, {"code":"MR12104A","code_suivi":841,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","affichable":true}]

ECTS: 2

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
20 heures	Information Indisponible	Information Indisponible

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
------------------	----------	---------	-------------------------	-----------------------

20 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Second semestre	Information Indisponible	Information Indisponible
-----------	--	-----------------	--------------------------	--------------------------

Dernière mise à jour: 17/04/2025 13:46:45