

Droit et discriminations : agir contre les discriminations

Droit et discriminations : agir contre les discriminations

DRS210

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Connaissances en droit du travail (niveau UE DRS101 et/ou UE DRS102)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Acquérir les connaissances juridiques opérationnelles pour détecter et agir efficacement contre les discriminations dans l'entreprise (prévention, identification, réparation)

COMPÉTENCES VISÉES

Information Indisponible

Contenu de la formation

Cette UE traite du droit de la discrimination dans l'emploi et le travail applicable dans toute entreprise :

les notions juridiques essentielles (discrimination directe et discrimination indirecte - discrimination par harcèlement, discrimination cumulée/multiple/intersectionnelle, etc.; action positive ; distinction entre principe d'égalité de traitement et règles de non-discrimination)

le droit applicable concernant les différentes discriminations (textes et jurisprudence) : l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la discrimination raciale, la discrimination liée aux origines (origines nationales ; origines sociales), à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à la religion, à l'état de santé, au handicap et à la situation de handicap, aux activités syndicales, à l'exercice du droit de grève, etc.

la mise en oeuvre du droit : le dialogue social dans l'entreprise - processus de ***négociation collective*** dans l'entreprise, contenu et effets des ***accords collectifs*** ; attributions et moyens des représentants du personnel - ***information-consultation*** du Comité social et économique, ***droit d'alerte*** - droits des personnes) ; les aides publiques à la mise en œuvre d'une politique de non-discrimination dans l'entreprise; les outils de *soft law* (chartes, labels, RSE) ; ***l'action juridique / l'action en justice*** - objectifs, modalités, types d'action (en substitution, collective, de groupe), régimes des responsabilités civiles et pénales, régimes de la preuve et de la réparation - étude de la jurisprudence

les acteurs publics (Inspection du Travail, Défenseur des droits) et privés (organisations professionnelles de salariés et d'employeurs - syndicats et autres organisations, associations) ; leurs rôles, attributions, pouvoirs et moyens

Modalités de validation et d’évaluation

Projet(s): Projet(s) à réaliser amenant la livraison d'un livrable

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d’enseignement, depuis l’inscription jusqu’au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code": "CS5300A", "code_suivi": 689, "date_debut_validite": "2019-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR10801A", "code_suivi": 834, "date_debut_validite": "2023-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR14902A", "code_suivi": 1225, "date_debut_validite": "2023-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "affichable": false}, {"code": "MR11201A", "code_suivi": 578, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "affichable": false}, {"code": "MR14901A", "code_suivi": 951, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "affichable": true}]

ECTS: 2

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
20 heures	Information Indisponible	Information Indisponible

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
20 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Second semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 17/04/2025 16:09:38