

Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié

Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié

DRS107

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Avoir le niveau du cours de Droit du travail : relations individuelles (DRS101) ou du Bases du droit du travail (DRS003) et le niveau du cours Droit du travail : relations collectives (DRS102).

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les principales notions de droit pénal et de droit civil qui s'appliquent dans la relation de travail.
- Comprendre l'articulation du droit pénal, du droit civil et du droit du travail dans le monde du travail.
- Appliquer le droit de la responsabilité civile et pénale dans une optique stratégique.

COMPÉTENCES VISÉES

Capacité de maîtrise des règles de droit applicables et de la documentation juridique. Analyse de cas pratiques. Elaboration de notes et dossiers. Rédaction de contrats. Mise en place de procédures, règlements amiables ou suivi de litiges. Conseils stratégiques.

Contenu de la formation

Responsabilité pénale :

- Infraction pénales
- Irresponsabilité
- Responsabilité personnelle du dirigeant et du salarié de leur fait personnel
- Délégation de pouvoirs
- Responsabilité des personnes morales
- Responsabilité des personnes physiques
- Rôle de l'Administration du Travail - procédure - Sanctions.

Les infractions pénales :

- Les infractions en matières d'hygiène et de sécurité
- Le délit d'entrave
- Le travail illégal
- Les atteintes aux droits des personnes: discrimination et harcèlement
- Durée du travail, etc...

Responsabilité civile :

- Notions de responsabilités délictuelle et contractuelle
- Responsabilité des commettants du fait de leurs préposés (Conditions
- Effets - Cumul de responsabilités)
- L'abus de droit (Droits contractuels, droit de grève)
- Obligations de sécurité de l'employeur et du salarié
- Exécution de bonne foi de l'employeur et du salarié
- Résiliation judiciaire du contrat
- Responsabilité du salarié en cas de faute lourde.

Modalités de validation et d'évaluation

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code":"DIE5700A","code_suivi":900,"date_debut_validite":"2018-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"MR14902A","code_suivi":1225,"date_debut_validite":"2023-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":false}, {"code":"CRN0900A","code_suivi":350,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","affichable":true}, {"code":"MR14901A","code_suivi":951,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","affichable":true}]

ECTS: 6

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
45 heures	Information Indisponible	Information Indisponible

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
------------------	----------	---------	-------------------------	-----------------------

45 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Second semestre	Information Indisponible	Information Indisponible
-----------	--	-----------------	--------------------------	--------------------------

Dernière mise à jour: 17/04/2025 16:09:37