

## Santé, performance et développement

### Santé, performance et développement au travail

Code Bédéo : **ERG105**

Code RNCP :

### Planning

Période	Modalité
2024-10-14 - Information Indisponible	"Formation ouverte et à distance (FOAD)"

### CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est exigé.

#### Publics :

- Auditeurs du Master Ergonomie
- Toute personne intéressée par une première approche de l'ergonomie (professions de santé?, responsables des méthodes, ingénieurs, techniciens, préventeurs, membres des CHSCT, formateurs, etc.)
- UE optionnelle de certains diplômes (Titre RRH, Master RH, élèves ingénieurs, Licence handicap...)

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cet enseignement d'introduction à l'ergonomie présente et discute les approches constructives et développementales des activités humaines au travail. Partant d'une vision rétrospective de l'évolution des approches de la santé et du travail, il analyse les processus individuels et collectifs de développement de la santé et de la performance, en vue d'agir sur les conditions qui risquent de les détériorer ou de les empêcher. L'enseignement vise ainsi à présenter des concepts qui aident à définir la santé et à caractériser les éléments de sa progression. Il s'agit par exemple d'analyser les interactions entre les dimensions psycho-sociales, l'âge, l'expérience, l'apprentissage, les régulations collectives et la construction des stratégies opératoires.

#### Objectifs pédagogiques :

- Situer l'ergonomie dans les sciences du travail.
- Présenter l'analyse ergonomique du travail : maîtriser les concepts, démarche et méthodes.
- Identifier les composantes déterminantes des situations de travail sur l'activité et leurs effets sur la santé.
- Repérer les grands domaines d'intervention.

### COMPÉTENCES VISÉES

- Situer la place, les apports et limites de l'ergonomie pour la compréhension des systèmes de travail.
- Comprendre le fonctionnement de l'Homme au travail.
- Inscrire la question de la santé et de la performance dans une approche globale des systèmes de travail.
- Développer un regard analytique et critique articulant santé et performance.

## **Contenu de la formation**

### **L'ergonomie : histoire, objets, concepts et démarche**

- Définitions et objets de l'ergonomie.
- Histoire et géographie de l'ergonomie + courants et champs d'intervention.
- Démarche générale d'analyse ergonomique du travail.
- Travail - tâche - activité ; du comportement à l'activité, dont régulation, stratégies, arbitrages.
- Diversité et variabilité des travailleurs (dont approche ergonomique du handicap et travailler au fil de l'âge).
- Approche globale de l'opérateur en situation de travail (articulation dimensions physiologiques, psychologiques, psychosociales, cognitives, collectives... A partir par exemple de la construction du geste professionnel).

### **Liens santé - travail**

- Approches chiffrées de la santé et du travail.
- Santé et travail : atteintes et constructions.
  - dont les différentes atteintes à la santé TPS, TMS, MP.
  - dont développement (dont les facteurs de construction).

### **Point de vue, apports de l'ergonomie à propos des grandes tendances et des défis du monde du travail**

- Intérêts et vigilances à propos des formes d'organisation du travail ; (taylorisme, lean, new public management, organisations libérées...).
- Automatisation, robotisation, numérique, IA : l'ergonomie a-t-elle son mot à dire ?
- Variabilités, diversité du travail et des populations au travail (vieillesse au travail, handicap,
- Sécurité et fiabilité des systèmes sociotechniques
- ...

### **Bilan de l'UE, synthèse et balayage des contenus, prépa à l'examen.**

## **Modalités de validation et d'évaluation**

**Examen final:** Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

## **Accompagnement et suivi à Compléter:**

[{"id": "EX", "libelle": "Examen final", "description": "Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement"}]

## **Parcours**

**Cette UE est constitutive des diplômes suivants:**



```
01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"CYC9404A","code_suivi":879,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"CYC9600A","code_suivi":435,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"CYC9700A","code_suivi":485,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"CYC8000A","code_suivi":214,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"CYC8502A","code_suivi":630,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"CYC9700A","code_suivi":485,"date_debut_validite":"2025-01-07","date_fin_validite":"9999-08-31","affichable":true}]
```

## ECTS: 6

Volume Horaire	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
45 heures	Information Indisponible	Information Indisponible

## Infos Pratiques

Durée	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
45 heures	"Formation ouverte et à distance (FOAD)"	Premier semestre	2024-10-14	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 17/01/2025 17:28:06