

## Droit des sociétés et des groupements d'affaires

---

Droit des sociétés et des groupements d'affaires

TEC112

### Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

### CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Sont autorisés à s'inscrire à cette formation, les candidats titulaires de l'un des titres ou diplômes suivants :

- baccalauréat ;
- titre ou diplôme admis en dispense du baccalauréat en vue d'une inscription dans les universités ;
- titre ou diplôme étranger permettant l'accès à l'enseignement supérieur dans le pays de délivrance (les candidats doivent en apporter la preuve en fournissant une attestation de comparabilité du CIEP ENIC-NARIC) ;
- diplôme homologué niveaux I, II, III ou IV figurant sur l'arrêté du 17 juin 1980 modifié fixant la liste d'homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique (<https://www.francecompetences.fr/>) ;
- diplômes enregistrés aux niveaux I, II, III et IV du répertoire national des certifications professionnelles (<https://www.francecompetences.fr/>) ;
- Accès dérogatoire par une VAPP prononcée par l'INTEC au vu des études, formations et expérience professionnelle ou personnelle.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

#### Objectifs pédagogiques : UE 2 - DROIT DES SOCIÉTÉS ET DES GROUPEMENTS D'AFFAIRES

- identifier les différents éléments constitutifs du contrat de société et les caractériser ;
- différencier constitution de la société et acquisition de la personnalité juridique ;
- analyser les conséquences d'un acte pris par une société en formation ;
- analyser le fonctionnement interne d'une société et sa représentation vis-à-vis des tiers ;
- différencier les conditions et les conséquences de l'engagement de la responsabilité de la société, des dirigeants et des associés ;
- analyser les conséquences de la dissolution et de la liquidation pour la personne morale et pour les associés ;

- distinguer les différentes formes de société sans personnalité juridique ;
- schématiser et analyser les règles de fonctionnement de chaque forme sociétaire étudiée ;
- repérer dans des statuts les clauses non conformes (clause limitative de pouvoir, clause d'inaliénabilité, clause d'agrément, clause de préemption et clause d'exclusion) et les corriger ;
- analyser les opérations de contrôle au sein d'une société : rôles du commissaire aux comptes, contrôle des conventions réglementées, contrôle interne, procédure d'alerte ;
- différencier les principales valeurs mobilières (actions, actions de préférence, obligations) et expliquer leur régime juridique ;
- distinguer les actions et les parts sociales et justifier les conséquences juridiques de cette distinction ;
- analyser les opérations d'augmentation et de réduction de capital ;
- analyser les conditions et les conséquences d'une transformation pour chaque type de sociétés ;
- identifier les causes et les conséquences d'une dissolution spécifiques à chaque type de sociétés ;
- caractériser l'économie sociale et solidaire.
- identifier les principes généraux régissant les associations et les sociétés coopératives.
- différencier le mandat ad hoc de la conciliation ;
- caractériser la notion de cessation des paiements ;
- identifier les conditions d'engagement d'une procédure collective ;
- présenter les acteurs des procédures collectives ;
- identifier la personne pénalement responsable, l'auteur et le complice ;
- connaître les infractions du Code de commerce.

## **COMPÉTENCES VISÉES**

Qualification juridique des faits

Formulation d'un problème de droit

Résolution d'un cas pratique

Lecture d'une décision de justice

## **Contenu de la formation**

- **Partie 1 L'entreprise en société**
- Chapitre 1. La notion de société
- Chapitre 2. Le contrat de société
- Chapitre 3. La société personne morale

- **Partie 2 La société en nom collectif**
- Chapitre 1. La constitution d'une SNC
- Chapitre 2. Le fonctionnement de la SNC
- Chapitre 3. Les associés de la SNC
- Chapitre 4. La transformation et la dissolution de la SNC
- **Partie 3 La société à responsabilité limitée**
- Chapitre 1. La constitution d'une SARL
- Chapitre 2. Le fonctionnement de la SARL
- Chapitre 3. Les associés de la SARL
- Chapitre 4. La transformation et la dissolution de la SARL
- Chapitre 5. L'EURL (entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée)
- **Partie 4 La société anonyme**
- Chapitre 1. La constitution d'une SA
- Chapitre 2. La gestion des SA
- Chapitre 3. Les assemblées d'actionnaires
- Chapitre 4. Les modifications du capital social dans les SA
- Chapitre 5. Le contrôle des SA
- Chapitre 6. La transformation et la dissolution des SA
- **Partie 5 La société par actions simplifiée**
- Chapitre 1. La constitution d'une SAS
- Chapitre 2. Le fonctionnement de la SAS
- Chapitre 3. Les associés de la SAS
- Chapitre 4. La SAS unipersonnelle
- **Partie 6 Les valeurs mobilières**
- Chapitre 1. Les règles générales applicables aux valeurs mobilières
- Chapitre 2. Les actions
- Chapitre 3. Les obligations
- Chapitre 4. Les valeurs mobilières composées
- **Partie 7 Les sociétés en commandite**
- Chapitre 1. La société en commandite simple
- Chapitre 2. La société en commandite par actions
- **Partie 8 Les sociétés civiles**
- Chapitre 1. La société civile de droit commun
- Chapitre 2. Les sociétés civiles particulières
- Chapitre 3. Les groupements du secteur agricole
- **Partie 9 Les sociétés d'exercice libéral**
- Chapitre 1. Les dispositions communes à toutes les SEL
- Chapitre 2. Les dispositions particulières applicables aux différentes formes de SEL
- **Partie 10 Les sociétés sans personnalité morale**
- Chapitre 1. La société en participation
- Chapitre 2. La société créée de fait
- **Partie 11 Les groupements d'intérêt économique**
- Chapitre 1. Le GIE
- Chapitre 2. Le GEIE
- **Partie 12 L'économie sociale et solidaire**
- Chapitre 1. Les principes de l'économie sociale et solidaire
- Chapitre 2. L'association
- Chapitre 3. La société coopérative
- **Partie 13 Le droit des entreprises en difficulté**

- Chapitre 1. La prévention et le traitement amiable des difficultés des entreprises
- Chapitre 2. Le traitement judiciaire des difficultés
- **Partie 14 Droit pénal général, les principes fondamentaux**
- Chapitre 1. Les faits punissables
- Chapitre 2. Les personnes responsables
- Chapitre 3. Les procédures applicables
- Chapitre 4. Les sanctions
- **Partie 15 Droit pénal spécial, les incriminations**
- Chapitre 1. Les incriminations de droit commun visant la protection des biens et de la morale des affaires
- Chapitre 2. Le droit pénal des sociétés

## Modalités de validation et d'évaluation

**Examen final:** Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

## Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

## Parcours

### Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code":"DGC0100A","code_suivi":520,"date_debut_validite":"2022-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}]
```

## ECTS: 14

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
Information Indisponible	1050.00	2100.00

## Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Annuel	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 01/07/2025 15:02:46