

## Gestion des talents et IA générative

---

Gestion des talents et IA générative

FPG108

### Planning

| Période   | Modalité                               |
|---|--|
| Information Indisponible - Information Indisponible | Formation ouverte et à distance (FOAD) |

### CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

**Toute personne peut assister à ce cours.**

Aucun prérequis n'est demandé

#### **Public concerné**

1. Auditeur libre.
2. Salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant, certifiant, licence, RNCP ou Master RH.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Ce cours se nomme "**Gestion des Talents, GPEC et IA générative**":

1. Savoir mettre en place dans une organisation une gestion talents et une GPEC
2. Être au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc...).
3. Avoir une bonne connaissance de l'IA générative et l'utiliser dans les pratiques RH

Aucun regroupement. Examen en ligne sans déplacement.

Ce cours est dispensé par des vacataires en région en présentiel ou 100% à distance à Paris mais on peut suivre le cours de n'importe où.

## COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir mettre en place une Gestion des talents et GPEC
- Savoir utiliser l'IA générative en RH dans le cadre de la transformation des métiers

## Contenu de la formation

### Evolution des métiers RH à l'ère du numérique, de l'Intelligence Artificielle et de l'Intelligence Artificielle générative

Présentation de l'évolution de la Fonction RH et de l'évolution des métiers

### GPEC

Contexte légal, processus, méthodologies, opportunités, risques, accords d'entreprise ou de branche exemples

### Gestion des talents

Conditions d'émergence, définition, méthodologies, best practice

### Nouvelles pratiques de recrutement des compétences et des talents avec le numérique et l'IA

Panorama des méthodes, outils, pratiques

### Manager des publics intergénérationnels

Serious game d'application

### Application de l'Intelligence Artificielle Générative dans les pratiques RH

Définition de l'AIG et application dans le domaine du Learning

## Modalités de validation et d'évaluation

**Examen final:** Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

## Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

## Parcours

## Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code":"CS8900A","code_suivi":978,"date_debut_validite":"2019-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"CPN0400A","code_suivi":386,"date_debut_validite":"2022-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"CC10000A","code_suivi":413,"date_debut_validite":"2017-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"MR10801A","code_suivi":834,"date_debut_validite":"2023-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","date_limite_utilisation":"2025-08-31","affichable":true}, {"code":"MR11201A","code_suivi":578,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","date_limite_utilisation":"2025-08-31","affichable":true}]
```

**ECTS: 4**

| Volume Horaire indicatif | Financement individuel hors tiers financeur et CPF | Tarif de référence (Employeur) |
|--------------------------|--|--------------------------------|
| 37 heures                | 300.00   | 720.00                         |

## Infos Pratiques

| Durée indicative | Modalité                               | Période          | Date de début des cours  | Date de fin des cours    |
|------------------|--|------------------|--------------------------|--------------------------|
| 37 heures        | Formation ouverte et à distance (FOAD) | Premier semestre | Information Indisponible | Information Indisponible |

Dernière mise à jour: 01/07/2025 15:03:10